

管理職研修セミナー

《プログラム案》

1. マネジメントの目的と定義

管理者とは何をする人か
「昔」と「今」のリーダーの能力は何を問われているか
組織の三核活動とは
人間の基本的欲求を理解する

2. 管理者が果たすマネジメントの5大機能と7つの能力

リーダーの3大因子と3つのタイプ
リーダーの能力を知る（PM理論を活用して）
コラボレーション（協働作業）を働かせる3つの条件

3. 部下育成能力を高め方とコミュニケーション

意欲を持って仕事に向かわせることが成果創出の道
部下育成のポイント
職場のメンタルヘルス不全者の対応

4. 管理者と自己改革

優秀なリーダーとは
自己啓発と自己改革
陽転思考を身につける
